

Το έργο FRESH

Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

Τόμος 1, Τεύχος 1

Ιούνιος 2018



Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

Να θυμάστε:

- **CEDEFOP (2015):** Οι ελλείψεις δεξιοτήτων συνδέονται με τη χαμηλή δέσμευση των εργοδοτών σε πρακτικές διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων.
- Το 39% των επιχειρήσεων της ΕΕ επηρεάζονται από αναντιστοιχίες δεξιοτήτων, αλλά το χάσμα των δεξιοτήτων διαπιστώθηκε ότι ισχύει για το 80% αυτών.
- Η διαχείριση των ανθρώπινων πόρων αποτελεί πηγή ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Σε αυτό το τεύχος:

Ο Σκοπός	2
Γιατί FRESH?	2
Το FRESH με λίγα λόγια	2
Έρευνα για τις ανάγκες του Ανθρώπινου Δυναμικού των ΜΜΕ	3
Η δομή του εκπαιδευτικού προγράμματος	3
Η Κοινοπραξία	4
Οι συναντήσεις εργασίας	4

Τι είναι το FRESH?

Το **FRESH** είναι ένα ευρωπαϊκό έργο, που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα **ERAS-MUS+** της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Το έργο στοχεύει στην **ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ευρωπαϊκού Κλάδου των Τροφίμων**, μειώνοντας τις αναντιστοιχίες των δεξιοτήτων που απορρέουν από απαρχαιωμένες πρακτικές στον τομέα των ανθρώπινων πόρων.



Ελάτε μαζί μας!

Οι **υπεύθυνοι του Ανθρώπινου Δυναμικού** του Κλάδου των Τροφίμων και οι **φορείς παροχής επαγγελματικής εκπαίδευσης & κατάρτισης (ΕΕΚ)** καλούνται να συνεισφέρουν στο έργο, με κύρια οφέλη την:

- Πρόσβαση στο **Εκπαιδευτικό Υλικό** που θα υποστηρίξει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των υπεύθυνων του Ανθρώπινου Δυναμικού και των εκπαιδευτών πάνω στη στρατηγική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Πρόσβαση στις πιο καινοτόμες πρακτικές στη **διαχείριση των ανθρώπινων πόρων** που έχουν αναπτυχθεί για τις ευρωπαϊκές ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων.
- Συμμετοχή σε **διαδικτυακά σεμινάρια** που θα παρέχουν αλληλεπίδραση με άλλων ευρωπαϊκών παρόχους ΕΕΚ και άλλους φορείς σε ευρωπαϊκό

επίπεδο στους οποίους θα παρουσιαστεί και θα συζητηθεί το περιεχόμενο του εκπαιδευτικού προγράμματος «Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων σε ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων».

- Συμμετοχή στο νέο **μη τυπικό πρόγραμμα κατάρτισης** «Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων σε ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων» και αξιοποίηση των άριστων γνώσεων, πρακτικών, εργαλείων και μεθοδολογιών ενός δικτύου διαφόρων ευρωπαϊκών οργανισμών.
- Ανταλλαγή **εμπειρών και γνώσεων** μεταξύ διαφόρων φορέων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



Fresh

Η διαχείριση των ανθρώπινων πόρων εξακολουθεί να θεωρείται από πολλές ΜμΕ ως μια περιφερειακή λειτουργία, που συνδέεται ελάχιστα με την επιχειρηματική επιτυχία, αν και μπορεί να μεγιστοποιήσει την ποιότητα της αντιστοιχίας των δεξιοτήτων στις επιχειρήσεις και να δημιουργήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μέσα από την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση των ταλέντων.

Ο Σκοπός

Το **FRESH** θα συμβάλει στη μείωση των ελλείψεων που υπάρχουν στις δεξιότητες των υπεύθυνων του ανθρώπινου δυναμικού των ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων, αναπτύσσοντας ένα Ευρωπαϊκό **πρότυπο επαγγελματικής επάρκειας** και μια ανοιχτή ηλεκτρονική εκπαίδευση (open online training) πάνω στη **διαχείριση των ανθρώπινων πόρων**.



Γιατί FRESH?

Το έργο FRESH έχει ως στόχο τη:

- **Βελτίωση** των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των υπεύθυνων ανθρώπινου δυναμικού των ΜμΕ του Κλάδου των Τροφίμων.
- **Διευκόλυνση** της δια βίου μάθησης των υπεύθυνων ανθρώπινου δυναμικού.
- **Διευκόλυνση** της μεταφοράς των αποτελεσμάτων της κατάρτισης στην Ευρώπη.
- **Προώθηση** της καινοτομίας σε υπάρχοντα μη τυπικά προγράμματα εκπαίδευσης και πρότυπα προσόντων.

Αναμενόμενα Αποτελέσματα

- **Αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις υπάρχουσες ελλείψεις** στον τομέα της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων μεταξύ των μικρών επιχειρήσεων του Κλάδου των Τροφίμων, των Συνδέσμων Βιομηχανιών, των ΕΕΚ και των δημόσιων φορέων σε τοπικό, περιφερειακό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
- **Ενσωμάτωση** της ηλεκτρονικής κατάρτισης στον τομέα της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων

Το FRESH με λίγα λόγια

Οι δράσεις του έργου:

- Ανάπτυξη ενός **ευρωπαϊκού προτύπου επαγγελματικών δεξιοτήτων**.
- Ανάπτυξη ενός προγράμματος σπουδών σχετικά με τη **στρατηγική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων** για τις μικρές επιχειρήσεις του Κλάδου των Τροφίμων.
- Ανάπτυξη ενός **συστήματος διαχείρισης μάθησης ανοιχτού κώδικα και ενσωμάτωση του περιεχομένου κατάρτισης**.

Εκδηλώσεις του έργου:

- Το τελικό **συνέδριο** του FRESH θα πραγματοποιηθεί στο Παρίσι, τον Οκτώβριο του 2019.

στα κέντρα ΕΕΚ της Ευρώπης.

- Ενσωμάτωση της σπουδαιότητας της **δια βίου μάθησης στη στρατηγική Διαχείριση των Ανθρώπινων Πόρων** για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ΕΕΚ.
- **Δραστηριότητες διάχυσης** για την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της έρευνας και της κατάρτισης σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Έρευνα για τις ανάγκες των ΜΜΕ σε επιλεγμένες χώρες της Ευρώπης

Η ανάλυση έδειξε ότι τα θέματα σχετικά με τον τρόπο προσέλκυσης ταλέντων, διατήρησης των ταλέντων, αύξησης της αποδοτικότητας και της δέσμευσης των εργαζομένων καθώς και των πρακτικών εργαλείων για την ενθάρρυνση ενός πιο συνεκτικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν προτεραιότητα για τις επιχειρήσεις.

Η μεγαλύτερη αδυναμία φάνηκε να υπάρχει στα θέματα της πολυμορφίας της εργασίας και του προγραμματισμού του εργατικού δυναμικού. Από τα σχόλια και τις συνεντεύξεις των εκπαιδευτών και των υπευθύνων του ανθρώπινου δυναμικού βρέθηκε ότι απαιτούνται ικανότητες και πρακτικά εργαλεία για τη βελτίωση των σχέσεων των εργαζομένων.

Οι ερωτηθέντες, θεωρούν ιδιαίτερα σημαντικές τις αρχές του σεβασμού και την οικοδόμηση εμπιστοσύνης σε έναν οργανισμό.

Το ερωτηματολόγιο υποβλήθηκε σε επιχειρήσεις από 5 χώρες:

- *Ισπανία*
- *Ελλάδα*
- *Γαλλία*
- *Κύπρος*
- *Σλοβενία*



Η δομή του εκπαιδευτικού προγράμματος

Σχεδιασμός εργατικού δυναμικού

- Σχεδιασμός εργατικού δυναμικού
- Διαχείριση Ταλέντων & Διατήρηση

Σχέσεις Εργαζομένων

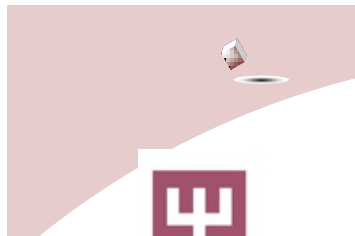
- Εργασιακές σχέσεις σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία
- Σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων
- Διαχείριση της απουσίας
- Πειθαρχικές πολιτικές, διαδικασίες και βέλτιστες πρακτικές
- Αποτελεσματική Διαχείριση Απόδοσης
- Πολιτικές, διαδικασίες και βέλτιστες πρακτικές (σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο ή τις εσωτερικές πολιτικές / διαδικασίες του εσωτερικού οργανισμού)
- Επικοινωνία, Εισαγωγή Αλλαγών, Διαπραγμάτευση

Ισότητα και ποικιλομορφία

- Ενσωμάτωση των αρχών του σεβασμού
- Ισότητα
- Διαφορετικότητα και ευαισθητοποίηση σχετικά με τις αναπηρίες
- Κατανόηση του επιχειρηματικού πλαισίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Διεύρυνση της δεξαμενής των ταλέντων από υποεκπροσωπούμενες ομάδες

Δέσμευση των εργαζομένων

- Συμμετοχή των εργαζομένων
- Ευέλικτη εργασία και υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ εργασιακής-προσωπικής ζωής
- Ευεξία στην εργασία
- Αναγνώριση & ανταμοιβή
- Ομαδική εργασία
- Εκπαίδευση, ανάπτυξη και επίλυση προβλημάτων
- Ηγεσία



FUNDACIÓN **equipo humano**



Η Κοινοπραξία

Τρεις Σύνδεσμοι Βιομηχανιών Τροφίμων:

- **ANIA** - Association Nationale des Industries Alimentaires, Γαλλία (Συντονιστής)
- **SEVT** - Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων, Ελλάδα
- **FEDAVOVA** - Federation of Food Industries of the Region of Valencia, Ισπανία

Ένας ειδικός στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού:

- **FEH** - Equipo Humano Foundation, Ισπανία.

Ένας προγραμματιστής τεχνολογίας πληροφοριών:

- **EDITC** - Education & Information Technology Center, Κύπρος

Δύο κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης:

- **BIC** Ljubljana - Biotechnical Educational Centre Ljubljana, Σλοβενία
- **NEC** Cerknica - Notranjska ecological centre, Cerknica, Σλοβενία

Η ταυτότητα του FRESH

Είναι ένα ευρωπαϊκό έργο, που χρηματοδοτείται από το πρόγραμμα ERASMUS+ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Αριθμός Συμβολαίου

Nº2017-1-FR01-KA202-037492

Διάρκεια

2 χρόνια

15/10/2017 - 14/12/2019

E-mail:

fresherasmusplus@gmail.com

Twitter Account

@FRESH_prjct

Linkedin Account

Fresh project

Οι συναντήσεις εργασίας του προγράμματος FRESH

Βαλένθια / 16-17 Νοεμβρίου 2017

Η **εναρκτήρια συνάντηση** του έργου διοργανώθηκε από τη **FEDACOVA** στη **Βαλένθια**, στις **16-17 Νοεμβρίου 2017**. Οι εταίροι του έργου συζήτησαν για το έργο και σχεδίασαν τις δραστηριότητες για περίοδο έξι μηνών.

Αθήνα / 11 Μαΐου 2018

Η **2η συνάντηση εργασίας** του έργου διοργανώθηκε από τον **ΣΕΒΤ** στην **Αθήνα** στις **11 Μαΐου 2018**. Παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της ανάλυσης των ερωτηματολογίων και αναπτύχθηκε η δομή του προγράμματος κατάρτισης.

